

## **PROPOSTA DE PAUTA UNIFICADA DOS SERVIDORES PÚBLICOS**

*Tendo como princípio a Defesa do Serviço Público, a Qualificação e a Profissionalização do Servidor Público, o Fórum dos Servidores Públicos apresenta a seguinte pauta unificada à sociedade e ao Estado gaúcho:*

### **I – POLÍTICA SALARIAL COM RECUPERAÇÃO DAS PERDAS E CORREÇÃO DAS DISTORÇÕES SALARIAIS EXISTENTES NO PODER EXECUTIVO E ENTRE OS PODERES, VISANDO À ISONOMIA DE VENCIMENTOS:**

- *Incorporação das gratificações e adicionais vinculados ao cargo (parcela autônoma, abono, risco de vida, etc);*
- *Teto remuneratório equivalente ao subsídio do Governador do Estado para todos servidores estaduais;*
- *Garantia de que nenhum servidor público estadual receberá menos que o salário mínimo nacional como básico.*

### **II – REPOSIÇÃO DAS PERDAS INFLACIONÁRIAS DO GOVERNO YEDA;**

### **III – DATA BASE UNIFICADA NO MÊS DE MAIO PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS ESTADUAIS;**

### **IV – CONSTRUÇÃO E/OU MANUTENÇÃO DOS ATUAIS PLANOS DE CARREIRA COM ASCENSÃO FUNCIONAL E CRITÉRIOS OBJETIVOS PARA PREENCHIMENTO DOS CARGOS/FUNÇÕES DE CHEFIA:**

- *Concurso Público como único meio de ingresso no serviço público;*
- *Redução drástica dos cargos em comissão, que devem ser limitados a funções exclusivas de direção, chefia e assessoramento, com combate efetivo ao nepotismo, inclusive o cruzado entre Poderes;*
- *Manutenção do Regime Jurídico Único estatutário, com estabilidade após o estágio probatório;*
- *Atualização das promoções, com o pagamento dos valores atrasados;*
- *Qualificação e formação permanente dos servidores públicos;*
- *Os Planos de Carreira devem incluir todos os servidores;*
- *Revogação dos Contratos de Gestão;*
- *Estágios: somente os profissionalizantes.*

### **V – IMEDIATA REALIZAÇÃO DE CONCURSO PÚBLICO EM TODOS OS SETORES COM FALTA DE SERVIDORES; —**

### **VI – PREVIDÊNCIA PÚBLICA COM GESTÃO PARITÁRIA NO IPE, GESTOR DO REGIME PRÓPRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL;**

- *Regulamentação da aposentadoria especial para atividades insalubres, perigosas e penosas, bem como os demais direitos previdenciários;*

**VII – POLÍTICA DE SAÚDE DO TRABALHADOR:**

- Política preventiva de redução aos riscos à saúde, especialmente à mental;
- Melhorias efetivas da assistência prestada à saúde pelo IPERGS, com ampliação dos serviços prestados (odontologia, fisioterapia, psicologia, nutrição, etc);
- Gratificações decorrentes das atividades insalubres, perigosas e penosas conforme o risco à saúde e a vida;
- ~~Criação de Comissão de Saúde do Trabalhador por local de trabalho;~~

**VIII - CONDIÇÕES DIGNAS DE TRABALHO, COM SERVIDORES QUALIFICADOS E EM NÚMERO NECESSÁRIO, EM LOCAL E COM EQUIPAMENTOS ADEQUADOS;**

**IX – PAGAMENTO DE PARCELAS INDENIZATÓRIAS COMPATÍVEIS:**

- Diárias e Ajuda de Custo com valores uniformes e compatíveis com o efetivo gasto;
- Reajuste de Vale-Refeição, com extensão nas férias, licenças e aposentadoria;
- Auxílio-Transporte integral, compatível com efetivo deslocamento do servidor.

**X – CONTRA A MUNICIPALIZAÇÃO, TERCEIRIZAÇÃO E PRIVATIZAÇÃO DO SERVIÇO PÚBLICO;**

*As Entidades que subscrevem esta pauta e que representam mais de 80% dos Servidores do Rio Grande do Sul, reafirmam seu compromisso com a Qualidade do Serviço Público oferecido à população gaúcha.*

*Porto Alegre, 12 de março de 2010.*

*Encontro Estadual Unificado dos  
Servidores Públicos do Rio Grande do Sul*